



Interculturele
Gemeentestichting
Zwolle

Plan 2026–2030



Stroomopwaarts: veel verschillen, een lichaam!

Zwolle, april 2026

1. Inleiding	3
2. Visie & waarden	6
3. Terugblikken.....	7
4. Analyse afgelopen periode	10
5. Doelen 2026 - 2030.....	13
5.1 Versterking gemeenschappen	13
5.2 Interculturele ontmoetingen faciliteren.....	14
5.3 Inzetten op gezamenlijke missie	15
5.4 Praktische ondersteuning	15
5.5 Hoe gaan we dit doen?	17
6. Talent- en fondsenwerving.....	17
6.1 Doelstellingen 2026–2030	17
6.2 Strategieën.....	18
7. Netwerk.....	18
7.1 Kerkelijke partners.....	18
7.2 Organisaties & netwerken	18
7.3 Fondsen	19
8. Financiën	19
Bijlagen	20
Bijlage 1: Gegevens stichting	20
Bijlage 2: Begroting.....	22
Bijlage 3: Beloningsbeleid	23



1. Inleiding

De eerste vijf jaar van stichting Interculturele Gemeentestichting Zwolle liggen achter ons! Als we terugkijken zijn we God dankbaar voor alles wat er in deze afgelopen jaren is gebeurd. We zijn ook blij met gemaakte keuzes: het ondersteunen van migrantenvoorgangers en -evangelisten via een aparte stichting geeft ruimte aan migrantengeloofsgemeenschappen en Nederlandse gemeenten om te doen waar ze goed in zijn, terwijl we als stichting juist ook zagen dat ons werk ervoor zorgde dat mensen elkaar leerden kennen en zelfs met elkaar gingen optrekken!

Steeds meer mensen zoeken in Nederland naar zingeving, naar gemeenschap en naar een plek waar zij hun geloof kunnen beleven en verdiepen, vaak in een context die recht doet aan hun achtergrond en ervaringen. Veel migranten en internationals voelen zich niet vanzelfsprekend thuis in bestaande Nederlandse gemeenten. Taal, cultuur, liturgische vormen en sociale codes vormen drempels die maken dat mensen zich vaak wel welkom maar toch ook gast voelen, en niet altijd volwaardig onderdeel van de gemeenschap. Migrantenvoorgangers en -evangelisten vinden in bestaande gemeenten niet vanzelfsprekend een plek waar ze met hun gaven, talenten en ervaringen aan de slag kunnen. Tegelijkertijd zien we dat mensen juist binnen interculturele en internationale contexten tot geloof komen of opnieuw aansluiting vinden bij het christelijk geloof.

IGZ wil ruimte creëren met plekken waarin mensen uit verschillende culturen samen Jezus Christus volgen, elkaar ontmoeten als broers en zussen en samen verantwoordelijkheid dragen voor geloof, gemeenschap en missie. Plekken van aanbidding, discipelschap en pastoraat en daarmee plaatsen van herstel en hoop. Veel mensen met een migratieachtergrond dragen ingrijpende levensverhalen met zich mee: verlies van land en familie, trauma door oorlog of vervolging, onzekerheid over



Viering Pakistaanse gemeenschap in de Verrijzeniskerk



toekomst en verblijf. In de interculturele gemeenschappen die IGZ ondersteunt, ontstaat ruimte om deze verhalen te delen en om vanuit het evangelie richting en perspectief te vinden.

Vanuit bijbels perspectief zijn christelijke interculturele gemeenschappen geen nieuw fenomeen, maar een kernaspect van de christelijke traditie. Vanaf het begin bestond de kerk uit mensen van verschillende achtergronden, talen en culturen. Jezus' handelen zelf kenmerkte zich door uit te reiken juist naar die mensen die zich buiten de normale 'bubbels' van die tijd bevonden. Juist in de veelkleurigheid wordt zichtbaar dat het evangelie grenzen overstijgt en mensen samenbrengt in Christus. In een tijd waarin polarisatie en verschildenken steeds meer toeneemt, krijgt deze roeping een nieuwe actualiteit. Interculturele gemeenten laten zien dat verschillen geen bedreiging hoeven te zijn, maar een verrijking van het lichaam van Christus.



Meedoen aan pro-AZC demonstratie bij het provinciehuis in Zwolle



In de afgelopen jaren heeft IGZ samen met voorgangers, evangelisten en verschillende stakeholders mogen werken aan het ontstaan van interculturele gemeenten in Zwolle en in omliggende plaatsen. Er zijn nieuwe gemeenschappen ontstaan, bestaande gemeenten zijn versterkt en mensen hebben hun weg gevonden naar geloof en gemeenschap. Tegelijkertijd zijn er duidelijke uitdagingen. Intercultureel leiderschap vraagt om vertrouwen en ruimte en tegelijk om toerusting en ondersteuning. Werkers bewegen zich tussen verschillende culturen en verwachtingen, vaak met beperkte middelen en te midden van kwetsbare mensen. Dit brengt druk met zich mee en het is een grote verantwoordelijkheid om hier goed mee om te gaan. Juist aan de frontlinie is ook de vijand aan het werk om druk te zetten op ontstane relaties en gemeenschappen. Gebed is nodig om wijsheid en richting van de Heilige Geest.



Dit beleidsplan voor de periode 2026–2030 beschrijft hoe IGZ in deze context haar missie wil voortzetten en verdiepen. Het geeft richting aan de ondersteuning van zowel werkers als bestaande kerken en andere partijen. Het plan wil realistisch en hoopvol zijn: geworteld in wat al groeit, open voor wat nog ontstaat, eerlijk over de uitdagingen en gericht op duurzame versterking van interculturele gemeenten. Zo wil IGZ bijdragen aan gemeenschappen die zichtbaar, gastvrij en relevant zijn in de samenleving.

Stroomopwaarts! In deze tijd staan dit soort samenwerkingen onder druk. De tijdgeest denkt in hokjes en verschillen. Culturele verschillen maken samenwerking uitdagend. Het is eenvoudig om aan de kant te blijven staan. Wel bewegen voelt als tegen de stroom inzwemmen. Maar: stroomopwaarts is ook richting de Bron! De Bron van waaruit stromen van levend water komen, als we ons richten op ons hoofd: Jezus Christus. Daarom gaan we vol vertrouwen door, ook in de komende jaren!

Pieter Messelink

Voorzitter



De familie Munawar tijdens de voorbereiding van een gezamenlijk kerstevent in de Zwolse wijk Dieze



2. Visie & waarden

IGZ droomt van een netwerk van sterke, gezonde en missionaire interculturele kerken in Zwolle en omliggende steden, waar mensen met een migratieachtergrond en Nederlandse christenen samen Jezus volgen, discipelen maken en hoop brengen in hun omgeving.

Als leidende tekst gebruiken we vanaf het begin van ons werk Efeziërs 3: 14-19:

Daarom buig ik mijn knieën voor de Vader, die de vader is van elke gemeenschap in de hemelsferen en op aarde. Moge Hij vanuit zijn rijke luister u innerlijke kracht en sterkte schenken door zijn Geest, zodat door uw geloof Christus kan gaan wonen in uw hart, en u geworteld en gegrondvest blijft in de liefde. Dan zult u met alle heiligen in staat zijn de lengte en de breedte, de hoogte en de diepte te begrijpen, ja de liefde van Christus te kennen die alle kennis te boven gaat, opdat u geheel vervuld zult raken van de volheid van God.

Als kernwaarden leiden we uit het bovenstaande het volgende af:

Kernwaarden

1. Geleid door de Geest

We geloven dat de Heilige Geest ons wil leiden in alles wat er in het leven op ons afkomt. We stimuleren een cultuur waarin gebed vanzelfsprekend is en waarin we samen opmerkzaam zijn voor de richting die de Geest wijst.

2. Gelijkwaardigheid

We zijn ons bewust van allerlei verschillen en streven juist daarom naar gelijkwaardigheid. Deze gelijkwaardigheid wordt gedragen doordat we doorgaand ontwikkeling op allerlei terreinen

3. Samen leren

We hebben en bevorderen een leerbare houding en staan open voor de inzichten van anderen. We bieden gelegenheid om verder te ontwikkelen en nieuwe dingen te ontdekken, juist omdat we als mensen uit allerlei culturen met elkaar aan het optrekken zijn.



4. Eenheid in diversiteit

We geloven dat de veelkleurigheid van Gods wereld weerspiegeld wordt in Zijn gemeente. Verschillen tussen culturen zien wij als een krachtbron.

5. Discipelschap & transformatie

Christelijke - vooral ook interculturele - gemeenschappen zijn veilige plaatsen waar mensen geestelijk, sociaal en emotioneel kunnen groeien en bevrijd mogen raken door Jezus te leren volgen en door steeds meer op Hem te gaan lijken.

3. Terugblikken

IGZ is opgericht in april 2021. De stichting is toen begonnen met de ondersteuning van Hany en Amal Ghattas. In de afgelopen jaren zijn daar Munawar en Shamim Masih, Michiel en Ismilinda Epema en Oluwabukunmi en Beatrice Popoola bijgekomen. We hebben ons gericht op ondersteunen, verbinden en toerusten. De ondersteuning bestond uit twee dagen per week financiële ondersteuning per echtpaar. Overige inkomsten waren er uit bijdragen van de eigen groepen, uit werk van de partner of uit een vriendenkring. We hebben gewerkt aan verbinding door in verschillende kerken interculturele kerkdiensten te beleggen en door samen op de trekken in missionaire conferenties en missionaire activiteiten. De toerusting hebben we vormgegeven door maandelijkse begeleidingsgesprekken, gezamenlijke inspiratiemomenten en door teams uit de verschillende groepen mee te laten doen aan de teamtraining van Intercultural Church Plants.

Als we terugblikken, is het goed om het volgende op een rijtje te zetten:

- Ondersteuning 4 migrantenvoorgangers en -evangelisten en hun gemeenschappen in de afgelopen vijf jaar.
- Intercultureel: alle groepen samen herbergen zo'n 17 nationaliteiten.
- Grootte verschillende groepen (direct in contact met de voorganger of tijdens grotere gezamenlijke events):
 - Rivieren van Levend Water: 80 directe bezoekers van bijeenkomsten, 30 mensen in online groepen voor discipelschap. Tijdens grotere events tussen de 500 en 800 bezoekers (samen met stichting Gave en stichting The Peace Makers).



- Munawar & Shamim Massih: 30 directe bezoekers van bijeenkomsten. Tijdens grotere events 80 – 200 bezoekers.
 - Igreja Emanuel (Michiel & Ismilinda Epema): wisselend: tussen de 10 en de 25 bezoekers. Veel pastoraal/diaconaal werk onder kwetsbare mensen.
 - Kampen International Fellowship (Oluwabkunmi & Beatrice Popoola): 25 directe bezoekers van de bijeenkomsten.
- Intentioneel discipelschap: met zo'n 50 mensen in de verschillende groepen is langere tijd opgelopen om hen te leiden op hun weg in het beter leren kennen van Jezus. Waardevol ook om terug te blikken op de verschillende diepere getuigenissen van mensen met trieste levenservaringen in soms hele complexe omstandigheden.
 - In de afgelopen vijf jaar zijn er in de verschillende gemeenschappen 27 mensen gedoopt
 - In 2024 en 2025 deden de teams mee aan de ICP teamtraining en deden daar veel nieuwe inzichten op. Goed om te noemen: het onderlinge leereffect als de teams bij elkaar geplaatst worden.
 - Alle groepen hebben ruimte gevonden in bestaande kerkgebouwen om samen te komen: vaak zonder daarvoor hoeven te betalen.
 - In de afgelopen vijf jaar hebben we zo'n 10 interculturele kerkdiensten gehouden. Kerkdiensten waarbij een migrantenvoorganger of – evangelist voorging in de een “Nederlandse” kerkdienst. Verder hielden we in juli 2024 een grote interculturele samenkomst in de Sionskerk (PKN), waar we alle groepen voor hebben uitgenodigd en waar ook veel andere geïnteresseerden op afkwamen. In totaal waren we toen met 120 mensen. Gezamenlijke (missionaire) evenementen brachten ons bij elkaar, bijvoorbeeld het kerstevent in de Zwolse wijk Dieze waar we met verschillende geloofsgemeenschappen bijeen waren en het evangelie brachten aan mensen uit de wijk.



Oluwabkunmi & Beatrice Popoola en zoon op ICP teamtraining



- Interreligieuze geloofsontmoeting: in maart 2025, tijdens de ramadan, organiseerden we in de Opstandingskerk een ontmoetingsmaaltijd tussen christenen en moslims. Hier deden zo'n 50 moslims en 50 christenen aan mee. Beide groepen hebben gedeeld over de hoop die in ons leeft en aan de maaltijd waren verdiepende gespreksvragen voor het goede gesprek. Hier zijn een aantal verdiepende contacten tussen christenen en moslims uit ontstaan.
- Niet te vergeten: de Kefas vertaalapp heeft gemaakt dat in Nederlandse gemeenten mensen van een andere taalachtergrond de dienst mee konden maken, ondersteund door vertaling (in willekeurig elke taal) die op de telefoon binnenkomt. Dit biedt ook kansen voor de organisatie van gezamenlijke interculturele bijeenkomsten.



4. Analyse afgelopen periode

Onderstaande analyse geeft zicht op de sterktes en de zwaktes (terugblikkend) en op de kansen en de bedreigingen (vooruitblikkend) van de beweging die we ondersteunen. Deze analyse is tot stand gekomen door gesprekken te voeren met voorgangers en evangelisten en met leden van de verschillende geloofsgemeenschappen.

Sterkten: Geïnspireerd leiderschap: voorgangers en evangelisten en hun partners hebben een verdiepte spiritualiteit die inspirerend werkt voor de mensen om hen heen en ook voor Nederlanders die op zoek zijn naar geestelijke verdieping. De familieachtige setting van de verschillende groepen maakt dat mensen zich gezien voelen en zich snel thuis voelen bij bijeenkomsten. Ook het spreken van de eigen taal en gedeelde culturele achtergrond draagt daaraan bij. Voorgangers hebben een groot netwerk, zowel in de regio als (inter-) nationaal. Kansen om nieuwe mensen en nieuwe groepen te bereiken worden gezien. Er is een mooie focus op persoonlijk discipelschap en bijbels onderwijs. Dit wordt geboden in zowel een op een contact als tijdens grotere bijeenkomsten. De balans is goed. De combinatie tussen ruimte om dingen zelf op te pakken als voorgangers en groepen en de verbinding die we leggen met Nederlandse gemeenten werkt goed: voor beide “partijen” biedt deze manier van werken ruimte en voorkomt het misverstanden vanwege interculturele en communicatieverschillen. Tegelijkertijd: samenwerken = elkaar leren kennen. Interculturele kerkdiensten hebben daaraan bijgedragen.



Zwakten:

De organisatorische en pastorale draagkracht is beperkt. Leiderschap is kwetsbaar door beperkte mankracht, interculturele dynamiek en spanningen in bestuur en samenwerking. Voorgangers zijn pastors, discipelmakers,



diakenen, netwerkers, fondsenwervers en organisatoren ineen. Veel zorg komt op weinig schouders terecht, terwijl mensen in de groepen vaak zware levensverhalen en trauma meebrengen. Dit legt druk op de voorgangers en op hun gezinnen. Focus houden, grenzen stellen en rollen helder houden is lastig, met risico op overbelasting en verwatering van doelen (zoals sociaal-diaconaal werk en persoonlijke aandacht).

Leden van de verschillende groepen hebben soms helemaal geen christelijke achtergrond of doen juist al langere tijd mee in kerken en christelijke activiteiten. De gemeenschappen zijn daarmee zeer divers qua wat mensen gewend zijn aan invulling van diensten en gebruiken in het christelijke leven. Het is voor voorgangers zoeken naar een gezamenlijke richting, rekening houdend met alle verschillende geluiden en wensen.

Voorgangers hebben een relatief grote focus op bijbelstudie en samenkomsten, Vanuit de stichting vragen we aandacht voor het intentioneel werken aan discipelschap en missie. De aandacht daarvoor is toegenomen maar hier willen we in de komende jaren op blijven inzetten.

Migrantengroep kennen een groot intern verloop. Soms is er een tijd intensief contact met een asielzoeker of statushouder die vervolgens wordt overgeplaatst naar Noord-Brabant. Online follow-up wordt geboden maar is anders dan echte persoonlijke aandacht.

Kansen:

Er liggen kansen richting de toekomst, juist doordat maatschappelijke en geestelijke ontwikkelingen samenkomen. Het is boeiend om in dit complexe krachtenveld te bewegen. De groeiende groep vluchtelingen (onder meer door de komst van een groot AZC in Stadshagen), en de steeds grotere culturele diversiteit vergroot de behoefte aan interculturele en laagdrempelige geloofsgemeenschappen waar taal, cultuur en geloof samenkomen.

De waardering voor anderstalige diensten en/of aangeboden vertaling, de instroom van ook Nederlandse bezoekers en de zichtbare levensverandering bij mensen bieden kansen voor het starten van nieuwe groepen. Door de basis die er nu staat, zien we ook kansen om meer vrijwilligers/maatjes te betrekken bij de interculturele groep, om zo de druk van de schouders van de pioniers te halen.



Daarnaast ontstaat ruimte om de missie te blijven verdiepen met een doorgaande focus op discipelschap en missie en daar door gerichte toerusting aandacht aan te blijven besteden. Specifieke aandacht kan gegeven worden aan onderwerpen als geloofsverdieping (oa Al Massira cursussen) trauma, intercultureel leiderschap, gemeenschapsvorming waardoor gemeenschappen kunnen uitgroeien tot voorbeeldplekken van geestelijke verdieping, sociale betrokkenheid en integratie.



Bedreigingen:

Er zijn reële bedreigingen die het bestaan van de verschillende groepen onder druk kunnen zetten als ze niet worden geadresseerd. Overbelasting van leiders, gebrek aan gedeelde verantwoordelijkheid en organisatorische spanningen kunnen fungeren als zand in de motor. Interculturele misverstanden, consumentengedrag van bezoekers en uiteenlopende agenda's en

verwachtingen vormen risico's. Voorgangers hebben er soms een kluif aan om de voorkeuren die er zijn vanwege verschillende kerkelijke achtergronden in hun eigen gemeenschap te honoreren en/of in te perken. Ook externe afhankelijkheid (financiën, locaties, transport) en onvoldoende zichtbaarheid kunnen de groei kwetsbaar maken.

Ook zien we dat migrantengroepen en van oorsprong "Nederlandse" kerken nog sterk in eigen bubbels leven. Er wel is meer grensverkeer en dat brengt soms ook toegenomen wrijving met zich mee, vanwege culturele en theologische verschillen. De tegenwoordige cultuurstrijd die zich voor een groot deel toespitst op het thema migratie gaat de kerk niet voorbij.

Een andere bedreiging is dat de beweging harder groeit dan de structuur, waardoor de kracht van de missie niet duurzaam kan worden vastgehouden. We zijn blij met de aandacht en de financiële ondersteuning van kerken, fondsen en individuen van de afgelopen jaren maar hebben daar tegelijkertijd hard aan moeten trekken. De aandacht voor dit thema kan zo ook maar weer van de agenda verdwijnen en dit levert een bedreiging op voor de doorgaande ondersteuning van het werk.



5. Doelen 2026 - 2030

IGZ ondersteunt momenteel vier interculturele geloofsgemeenschappen. In 2026–2030 willen we investeren in twee hoofddoelen:

5.1 Versterking gemeenschappen

We zien mooie dingen gebeuren. Tegelijkertijd zien we ook in welke mate de gemeenschappen en de mensen die er leiding aan geven kwetsbaar zijn. Het is bijzonder om de veerkrachtigheid van het leiderschap waar te nemen, maar overbelasting is een reële bedreiging voor die veerkracht. We zien leiders die veel dragen: pastoraat, discipelschap, organisatie. Dat laat hun toewijding zien, maar legt ook een kwetsbaarheid bloot. We verlangen naar gemeenschappen waar verantwoordelijkheid gedeeld wordt. Daarom zijn onze speerpunten voor de komende periode:

- Doorgaan met ondersteuning leiderschap
 - Maandelijke begeleidingsgesprekken met aandacht voor goede werk/rustbalans en verder persoonlijk en geestelijk welbevinden.
 - Leiders mee laten doen aan lokale en nationale leiderschapstrainingen, toerustingsmomenten en conferenties.
 - Werken aan vermenigvuldigend leiderschap: meer leiders die zich in kunnen zetten, met name voor discipelschap van nieuwe gelovigen.
 - In 2030 heeft elke groep verschillende “ringen” leiderschap dat actief is in de geloofsgemeenschap en daarbuiten met inzet van eigen gaven en talenten.
- Door de hele beweging heen in blijven zetten op intentioneel en gefocust discipelschap met inzet van meer mensen en gebruikmakend van bijvoorbeeld de Al Massira cursus of discovery bible study.
 - Een programma starten voor mensen in kerken in de regio Zwolle om discipelschapsgroepen te starten voor mensen met een migratieachtergrond
- Aandacht geven aan specifieke thema's als traumaverwerking, gezonde relaties: opletten op bestaande evenementen met aandacht voor deze thema's en daarbij aansluiten.
- Twee keer per jaar komen we als voorgangers en evangelisten bij elkaar om over bovenstaande thema's door te spreken en na te denken welke vervolgstappen we samen kunnen zetten.



5.2 Interculturele ontmoetingen faciliteren

De verschillende geloofsgemeenschappen zijn in zichzelf al interculturele gemeenschappen. Elke groep kent meerdere nationaliteiten (bijvoorbeeld in de Kampen Intercultural Fellowship 8 nationaliteiten en in Rivieren van Levend Water 5 nationaliteiten). In de sterkte/zwakte analyse noemden we echter ook het feit dat migranten- en “Nederlandse” gemeenschappen nog sterk in eigen bubbel functioneren. Het “hard” doorbreken van die bubbel door bijvoorbeeld een migrantengroep een “Nederlandse” kerkdienst te laten leiden of daarin te laten participeren, wordt door velen gewaardeerd maar wekt ook aversie op.

Als we geloven dat verschillen een krachtbron zijn, kunnen we echter niet in onze eigen bubbels blijven. Tegelijk merken we dat het doorbreken van die bubbels spanning oproept. Daarom kiezen we voor een weg van ontmoeting: plekken waar vertrouwen kan groeien. Zo bewegen we stap voor stap samen richting de Bron.

In de komende jaren willen we investeren in interculturele ontmoetingen waar migrantengroepen



en Nederlandse christenen (met hart voor migranten) elkaar ontmoeten. We hebben op dit vlak al een mooie ervaring opgedaan in de interculturele kerkdienst van juli 2024.



- per jaar vier gezamenlijke interculturele bijeenkomsten te organiseren. We starten dit in 2026 door aan te sluiten bij de bijeenkomsten van de Pakistaanse/Portugeessprekende groepen die elkaar hebben gevonden en al samen interculturele bijeenkomsten organiseren. We verwachten dat door deze samenkomsten het elkaar leren kennen en het ondersteunen van elkaars missies zal toenemen.
- blijven inzetten op interculturele kerkdiensten in Nederlandse gemeenten die daarvoor openstaan.

5.3 Inzetten op gezamenlijke missie

In christelijke gemeenschappen kan de focus snel komen te liggen op de eigen leden en op zondagse samenkomsten. In de komende jaren willen daarom de focus leggen op het samen optrekken in missie. Te denken valt aan presentieplekken (aanwezigheid in buurtkamers, sociale activiteiten, buurtwerk, contacten in de eigen straat), meedoen aan straatevangelisatie, gezamenlijke betrokkenheid op statushouders en asielzoekers (oa nieuw AZC in Stadshagen als plek om samen aan missie te werken).

Ook zien we dat migrantengroepen en van oorsprong “Nederlandse” kerken nog sterk in eigen bubbels leven. Er is meer grensverkeer en soms ook toegenomen wrijving, juist vanwege culturele verschillen. De tegenwoordige cultuurstrijd die zich voor een groot deel toespitst op het thema migratie gaat de kerk niet voorbij. Naar buiten treden vraagt om samenwerking en om uit de bubbel stappen, waardoor er, juist als het samengaat met het brengen van het evangelie van vrede, waardevolle ontmoetingen kunnen ontstaan.

Voor de komende jaren betekent dit:

- Stimuleren van missie in de verschillende gemeenschappen door tijdens de interculturele bijeenkomsten hier specifiek aandacht aan te besteden
- Scherp zijn op missionaire activiteiten in de komende jaren: die als IGZ zelf organiseren of erbij aansluiten.

5.4 Praktische ondersteuning

In veel groepen is behoefte aan ondersteuning bij vervoer, kinderwerk, pastorale begeleiding en diaconale support. Hier liggen ook kansen voor het aangaan van relaties met Nederlandse christenen. Ook willen we de voorgangers blijven ontzorgen door hen twee dagen in de week financieel te ondersteunen. In de komende jaren willen we:



- Goede voorbeelden van ondersteuning voor het voetlicht brengen en ook de nood blijven benoemen in onze communicatieuitingen
- Een netwerk bouwen van betrokken mensen die de interculturele gemeenschappen op wat voor manier dan ook maar willen ondersteunen.
- Hen begeleiden met een jaarlijks inspiratiemoment.



5.5 Hoe gaan we dit doen?

We realiseren ons dat er een volgende fase aanbreekt waarin we als bestuur niet alles meer zelf kunnen doen. Daarom zullen we als bestuur de komende jaren inzetten op de werving van talent: mensen met een hart voor Jezus en voor mensen met een migratieachtergrond. Daarom willen we verschillende **werkgroepen** in het leven roepen die op onderstaande thema's en taakvelden aan de slag kunnen gaan.

De thema's waar de verschillende werkgroepen mee aan de slag gaan zijn de volgende: toerusting, communicatie, missie, vieringen, projectgroep AZC's en statushouders, praktisch.

We zoeken al langere tijd naar een **coördinator** die uitvoerend aan de slag zou kunnen gaan. Het vervullen van die functie wordt urgenter naarmate ons werk zich uitbreidt en we aan de slag willen met verschillende werkgroepen.

6. Talent- en fondsenwerving

Voor het blijven ondersteunen van de werkers voor twee dagen per week en voor wellicht nieuwe werkers is groei van de inkomsten nodig.

6.1 Doelstellingen 2026–2030

1. Een werkgroepenstructuur in het leven roepen en vrijwilligers aantrekken die zich willen inzetten op verschillende deelthema's.
2. Basisfinanciering vergroten door meer kerken aan te laten sluiten. In 2030 zijn er minstens 10 kerken structureel betrokken voor een bedrag van minimaal € 3.000 per jaar. Hiervoor maken we concrete afspraken met kerken en werken we aan een akkoord op regioniveau.
3. Het aantal particuliere donateurs vergroten met 20% per jaar.
4. Doorgaan met het aanschrijven van fondsen.



6.2 Strategieën

- Werkgroepen starten
- jaarlijks fondsenwervingsplan opstellen
- verhalen vertellen (getuigenissen, video's) om vertrouwen te vergroten
- regelmatige communicatie via website en media
- relaties onderhouden met kerken en fondsen
- Aantal mensen dat de nieuwsbrief ontvangt in tot 2030 elk jaar met 20 personen verhogen.

7. Netwerk

We zijn blij met een groot netwerk en daarin veel verschillende partijen. We zien kerken, organisaties en fondsen meewerken, meedenken en meefinancieren door mee te investeren in werkers, ruimte te bieden (gebouwen, faciliteiten) en door samen te werken in events, outreach en pastoraat.

We onderscheiden de volgende stakeholders:

7.1 Kerkelijke partners

- Verrijzeniskerk, Opstandingskerk, Sionskerk, Verrijzeniskerk (de hele CGK Zwolle), Koningskerk, Fonteinkerk, Lichtuskerk Berkum, Plantagekerk en verschillende andere kerken die met enige regelmaat een gift geven.
- Individuele donateurs en bedrijven

7.2 Organisaties & netwerken

Als stakeholders willen we noemen:

- Organisaties voor migranten zoals Samen Kerk in Nederland (SKIN), ICP (Intercultural Church Plants), stichting Gave, Evangelie en Moslims, Nederlands Dagblad (specifieke focus op migranten in de komende jaren)



- Organisaties en netwerken vanuit migrantengroepen zoals stichting The Peace Makers, Help Children international (gericht op ondersteuning Pakistanen, SOZO Mission (gericht op ondersteuning migrantengroepen in regio Kampen), wellicht toekomstige ICF Meppel etc.

7.3 Fondsen

In de afgelopen jaren ontvingen we ondersteuning van de volgende fondsen:

- Maatschappij van Welstand
- Fonds kerk en wereld
- Pro Religione
- Zendingsfondsen Groningen Oost
- Stichting URCO
- Een stichting die niet genoemd wil worden

8. Financiën

In de komende jaren willen we inzetten op een stabiele basis van inkomsten waardoor er een goede voortgang van de werkzaamheden kan zijn en onze werkers deels ontzorgd worden als het gaat om maandelijkse inkomsten. Dit doen we door in te blijven zetten op structurele ondersteuning van kerken en individuele donateurs. Daarnaast blijven we fondsen aanschrijven tot we een volledige dekking uit de regio hebben behaald. In bijlage 2 de begroting en meerjarenraming 2026 – 2030.



Bijlagen

Bijlage 1: Gegevens stichting

RSIN : 862323678

KVK : 82067139

Rechtsvorm : Stichting

Statutaire naam : Stichting Interculturele Gemeentestichting Zwolle

Statutaire zetel : Zwolle

Eerste inschrijving handelsregister : 03-03-2021

Datum akte van oprichting : 03-03-2021

Activiteiten SBI-code : 94911 - Religieuze organisaties

Bezoekadres : Telemannstraat 84, 8031KL Zwolle

Telefoonnummer : 06 281 71 690

E-mailadres : info@sigz.net

Website : www.sigz.net

Bankrekening : NL97 RABO 0368 6431 23



Bestuursamenstelling

Voorzitter : Pieter G. Messelink, Telemannstraat 84, 8031 KL Zwolle

Secretaris : Vicky Salomé, Roelingsbeek 4, 8033 BL ZWOLLE

Penningmeester : Arjan Booij, Scarlattistraat 16, 8031 JR Zwolle

Comité van aanbeveling

Jaap Ophoff, voorganger Heilige Geestkerk Doetinchem

Wytze Plantinga, justitiepredikant Leewarden

Elly Volkerink, directeur Arab Vision



Bijlage 2: Begroting

IGZ begroting 2026, raming 2027 - 2030

	2026	2027	2028	2029	2030
INKOMSTEN					
Donaties particulieren	€ 4.000	€ 5.000	€ 6.000	€ 7.000	€ 8.000
Donaties bedrijven	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000	€ 5.000	€ 6.000
Donaties kerken	€ 30.000	€ 35.000	€ 50.000	€ 60.000	€ 60.000
Donaties fondsen	€ 25.000	€ 25.000	€ 20.000	€ 15.000	€ 15.000
TOTAAL	€ 61.000	€ 68.000	€ 80.000	€ 87.000	€ 89.000
UITGAVEN					
Salaris Ds. Hany	€ 18.000	€ 18.500	€ 19.000	€ 19.500	€ 20.000
Salaris Fam. Epema	€ 18.000	€ 18.500	€ 19.000	€ 19.500	€ 20.000
Salaris Fam. Poopola	€ 18.000	€ 18.500	€ 19.000	€ 19.500	€ 20.000
Extra werker	€ 0	€ 0	€ 19.000	€ 19.500	€ 20.000
Algemene ondersteuning	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Administratie kosten	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200
Vergaderkosten	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100
Website en Nieuwsbrief	€ 250	€ 250	€ 250	€ 350	€ 350
Onvoorziene kosten	€ 500	€ 500	€ 500	€ 700	€ 700
TOTAAL	€ 60.050	€ 61.550	€ 82.050	€ 84.350	€ 86.350



Bijlage 3: Beloningsbeleid

Volgens de statuten van de Stichting, artikel 4, lid 6, genieten de leden van het bestuur geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen - in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

