

Beleidsplan

Stichting **I**nterculturele
Gemeentestichting Zwolle

Zwolle, april 2021

INHOUDSOPGAVE

Beleidsplan	1
INHOUDSOPGAVE	2
VOORWOORD	3
1. INLEIDING.....	4
2. VISIE & WAARDEN	6
3. WERKERS	6
4. ACTIVITEITEN.....	6
5. FONDSWERVINGSSTRATEGIE.....	7
4. STAKEHOLDER/NETWERK	8
Bijlage 1: Gegevens Stichting Interculturele Gemeentestichting Zwolle.....	10
Bijlage 2: Begroting 2021 + raming 2022, 2023, 2024.	11
Bijlage 3: Beloningsbeleid voor het bestuur of de beleidsbepalers.....	12

VOORWOORD

Dan zult u met alle heiligen de lengte en de breedte, de hoogte en de diepte kunnen begrijpen, ja de liefde van Christus kennen die alle kennis te boven gaat, opdat u zult volstromen met Gods volkomenheid. - Efeziërs 3:18 & 19

...met alle heiligen... Je hebt elkaar nodig om Gods liefde te begrijpen. In mijn contacten met christenen in verschillende landen merk ik hoe verrijkend het is om te horen hoe zij Jezus ervaren en hoe ze Hem op allerlei manieren navolgen. Ook leren ze me het belang van het telkens opnieuw doorgeven van het Goede Nieuws. Als dit Nieuws komt in het leven van mensen die Hem nog niet kennen, maakt het verschil en zijn er inspirerende verhalen te horen van voor en na de ontmoeting met Jezus. Ik was zo... maar nu ik Jezus ken doe ik zo, voel ik me anders, merk ik dat relaties veranderen. Nieuwe wijn in, net zo belangrijk, nieuwe zakken, levert nieuwe ervaringen in en nieuwe uitingen van het Koninkrijk op!

In de zendingsgeschiedenis van de kerk hebben we mensen uit het Westen naar andere continenten gestuurd om zending te bedrijven. In deze tijd zien we dat zending niet meer plaatsheeft in de vorm van eenrichtingsverkeer, maar dat zending van hier naar daar plaatsheeft maar net zo goed van daar naar hier en alle kanten op. Dat zien we in Zwolle om ons heen gebeuren. Door vluchtelingenstromen ontmoeten we hier mensen uit andere landen die langer of korter geleden tot geloof komen. Denk aan de Pakistaanse voorganger die door vervolging zijn land moet verlaten, in Thailand terecht kan als vluchteling, vervolgens wordt uitgenodigd om naar Nederland te komen en hier doorgaat als voorganger voor zijn mensen terwijl hij ook contact onderhoudt met mensen in Pakistan en met de groep die hij alweer had gevormd in Thailand.

In dit alles willen wij als Stichting Interculturele Gemeentestichting meebewegen. Om voorgangers te ondersteunen, maar ook om kerken in de regio Zwolle in contact te brengen met en te laten inspireren door migrantenchristenen.

Met elkaar!

Zodat we zullen volstromen met Gods volkomenheid!

Pieter Messelink, voorzitter

1. INLEIDING

Waarom Interculturele Gemeentestichting in Zwolle?

In Zwolle wonen rond de 115 verschillende nationaliteiten. In de Zwolse kerken zie je dat niet direct terug. Het overgrote deel van de leden van de meeste Zwolse kerken heeft de Nederlandse nationaliteit. Het blijkt moeilijk te zijn om andere culturen via (oorspronkelijk) Nederlandse gemeenten te bereiken. Daarnaast zijn er in Zwolle (huis-)kerken ontstaan door initiatieven van migranten(-voorgangers). Ook zien we in de stad steeds meer missionaire huishoudens en concrete missies ontstaan. Via onze initiatieven willen we bruggen slaan tussen migrantengroepen, bestaande Nederlandse kerken en missionaire initiatieven om elkaar te helpen, te inspireren en van elkaar te leren. Hierdoor willen we Zwolle verrassen met nieuwe uitingen van Gods liefde.

Vanuit de Opstandingskerk en de Verrijzeniskerk zijn we in contact gekomen met twee van deze gemeentestichters: Ds. Hany Ghattas (uit Syrië) en Ds. Munawar Masih (uit Pakistan). Beiden hebben een bijzondere achtergrond, ze zijn getekend door oorlog en vervolging. Maar dit heeft hen niet lamgeslagen. Ze hebben sinds dat ze in Nederland zijn aangekomen niet stilgezeten en hebben beiden netwerken onder Pakistani/Syriërs/Iraniërs en Arabisch sprekenden. Niet alleen in Zwolle, maar op verschillende plekken in Nederland. In de komende jaren hopen we hen en wellicht andere werkers te ondersteunen door toerusting, netwerken en financiële ondersteuning. We zoeken daarvoor de hulp van Zwolse kerken en individuele donateurs.

Zwolle en christelijke migranten

Evangelisten en voorgangers uit de verschillende culturele groepen hebben eenvoudige toegang tot hun 'eigen' groepen. Dat is mooi. Daardoor kunnen ze deze groepen dienen in woorden en daden, vanuit relatie. Tegelijkertijd zien we dat de 2^e generatie van deze kerken sterk beïnvloedt wordt door de Nederlandse cultuur. Dat is positief: jongeren hebben de Nederlandse taal leren spreken en een weg gevonden in de samenleving. Wat echter ook veel voorkomt is dat deze 2^e generatie de band met de eerste groep kwijtraakt en nog steeds moeilijk aansluiting vindt bij de Nederlandse kerken. Ook levert dit proces van integratie soms spanningen op tussen de verschillende generaties. De 1^e generatie heeft de angst dat hun kinderen opgaan in een geseculariseerde omgeving en heeft de neiging hen te willen beschermen tegen de

vele invloeden die op hen afkomen. De kinderen echter ervaren de thuis heersende cultuur soms als iets wat hen tegenhoudt zich verder te ontwikkelen. Als stichting hopen we door middel van netwerken en coaching hier open het gesprek over aan te gaan zodat er handelingsperspectief ontstaat.



2. VISIE & WAARDEN

Door onze ondersteuning hopen we vitale, nieuwe gemeenschappen te zien ontstaan waarmee we Zwolle kunnen dienen met Gods liefde. We willen dit doen door respect en ruimte te geven aan de mensen met wie we samenwerken, door te werken vanuit relatie, door kleinschaligheid als krachtbron te zien en door elkaar te helpen telkens van ons af te denken waardoor anderen hun positie kunnen innemen.

3. WERKERS

Vanuit het Zwolse Missionaire netwerk zijn we in contact gekomen met twee van onze werkers: Hany Ghattas en Munawar Massih. De financiële ondersteuning die we hen bieden is maatwerk en hangt af van de persoonlijke omstandigheden. We laten ons hierin adviseren door Stichting GAVE. Wij verwachten van onze werkers dat ze proactief en intentioneel bezig zijn met gemeenschapsvorming, dat ze relationeel discipelschap hoog in het vaandel hebben staan, dat ze gericht zijn op netwerken met relevante 'Nederlandse' christelijke groepen en dat ze een lerende houding hebben. Naast de toerusting die onze werkers ontvangen van stichting GAVE, bieden wij hen maandelijks coaching aan. Meer daarover onder 4: Toerusten.

4. ACTIVITEITEN

Dit doen we door het TOERUSTEN van evangelistenvoorgangers met een migratieachtergrond om te kunnen functioneren in de Nederlandse context, door het VERBINDEN van christelijke gemeenten met leden met een migratieachtergrond en christelijke gemeenten met leden met een Nederlandse achtergrond en door te HELPEN in de vorm van financiële ondersteuning.

Toerusten

Toerusting geven we vorm samen met Stichting Gave. Deze stichting helpt Nederlandse Christenen in de omgang met vluchtelingen en migranten en begeleid werkers met een migratieachtergrond. De werkers die wij ondersteunen worden door Gave begeleid. Daarnaast bieden we zelf regelmatige coaching aan. Op die manier leren we elkaar goed kennen en kunnen we inspelen op kansen om de relatie met de Zwolse kerken en missionaire activiteiten vorm te geven.

Verbinden

We helpen onze werkers om te doen waar ze zich toe geroepen voelen. Dat is in de eerste plaats de zorg voor 'eigen' groepen. Maar we werken ook aan verbinding met Zwolse kerken en activiteiten. Hierdoor willen we onder anderen de jongeren onder de migranten de mogelijkheid bieden om aan te sluiten bij jongeren in de Zwolse kerken, bij missionaire activiteiten en bij overige. Ook zullen we onze werkers waar relevant betrekken bij missionaire en kerkelijke activiteiten in Zwolle.

Helpen

Afhankelijk van de specifieke situatie van onze werkers, bieden we hen financiële ondersteuning. Dit geeft hen ruimte om vorm te geven aan hun bediening. Voor onze fondsenwerving zijn we afhankelijk van giften van kerken in de regio Zwolle en van giften van particulieren en fondsen. Onze financiële ondersteuning richt zich in de komende vier jaar op twee voorgangers, Hany Ghattas en Munawar Masih. In onze coaching is er ruimte voor nog drie andere evangelisten/voorgangers. In de toekomst is er wellicht ruimte voor ondersteuning van nieuwe voorgangers en evangelisten.

Onze financiële ondersteuning is bedoeld om een part-time aanstelling te kunnen bekostigen. Ook zal deze ondersteuning tijdelijk zijn, omdat we willen stimuleren dat onze werkers op termijn voldoende middelen ontvangen uit eigen ontstane kring, waardoor onze ondersteuning niet meer nodig is. We spreken hiertoe geen specifieke termijn af met onze werkers, maar zullen hen in onze begeleiding hier regelmatig op bevragen, toerusten en coachen en zelf ook nagaan welke kansen er zijn om tot duurzame ondersteuning van de eigen bediening te komen.

Onze financiële ondersteuning komt ten einde als de werkers de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt.

5. FONDSENWERVINGSSTRATEGIE

Voor de fondsenwerving richten wij ons op kerken en individuele donateurs in de regio Zwolle. De kerken zullen we twee maal per jaar aanschrijven met het verzoek om ons werk financieel en door gebed te ondersteunen. Daarnaast zullen wij proactief het gesprek aangaan met voorgangers, kerkenraden en missionaire taakgroepen om met hen onze visie te delen, hen kennis te laten maken met onze werkers en hun activiteiten en hen te motiveren om bij te dragen aan onze visie door middel van interactie met migranten christenen en financiële ondersteuning.

Daarnaast hopen we te werken aan 'friendraising', door via eigen netwerken en sociale media mensen op de hoogte te stellen van ons werk en hen de mogelijkheid te bieden mee te doen aan de activiteiten van migrantenchristenen. Zelf organiseren we twee keer per jaar een maaltijd waarvoor we mensen uit de Zwolse kerken en uit het migrantennetwerk uitnodigen. Tijdens deze bijeenkomsten delen we over het werk dat wordt gedaan en creëren we kansen voor verdiepende samenwerking op verschillende niveaus.

4. STAKEHOLDERS/NETWERK

Migrantenvoorgangers en evangelisten

Migrantenvoorgangers en evangelisten in de regio Zwolle die actief zijn op missionair gebied en op het gebied van gemeenschapsvorming.

Zwolse kerken

We betrekken Zwolse kerken bij onze missie via netwerken, gerichte fondsenwerving en PR via website en nieuwsbrieven. We letten op welke activiteiten er in Zwolle door de kerken worden georganiseerd en of deze relevant zijn voor de gemeenschappen van onze werkers. Hierbij letten we speciaal op activiteiten door de jeugd.

Individuele donateurs

Mensen met hart voor onze missie worden in de gelegenheid gesteld om mee te doen met activiteiten van onze werkers (en vice versa, als relaties zich ontwikkelen) en om ons werk financieel te ondersteunen.

Stichting GAVE

Stichting GAVE zorgt voor toerusting van de werkers, voor randvoorwaarden in de ondersteuning van de werkers en houdt het arbeidscontract met hen. Stichting GAVE verzorgt toerustingsdagen en heeft een landelijk netwerk waarin interessante lessen gedeeld kunnen worden waar wij als stichting iets aan kunnen hebben. www.gave.nl.

Stichting Geloof in Taal

Stichting Geloof in Taal helpt migranten de Nederlandse taal te leren spreken met onder andere gebruik van de bijbel. De stichting heeft veel ervaring in het mobiliseren van vrijwilligers in het ondersteunen en uitvoeren van de visie. Deze stichting heeft ook visie voor Interculturele

Gemeentestichting. Met hen zoeken we in de komende jaren naar vormen om in de toekomst wellicht op een intensievere wijze samen op te trekken.

Diaconaal Platform Zwolle

Diaconaal Platform Zwolle zoekt de verbinding op het gebied van barmhartigheid en DPZ wil omzien naar hen die om wat voor reden niet mee kunnen komen in de samenleving. Het DPZ zoekt gerechtigdheid voor hen die gebukt gaan onder sociale armoede, financiële armoede, uitsluiting en daardoor niet meer mee kunnen doen. Dit platform kan ons helpen om in contact te komen met ondersteunende diaconale groepen die relevant zijn voor de groep waar onze werkers mee optrekken. www.diaconaal-zwolle.nl/

Voor elkaar Zwolle/Stichting Present/Stichting Hart voor Zwolle

Genoemde stichtingen bieden hulp aan stadsgenoten op het gebied van financiën, werk zoeken, praktische diaconale ondersteuning, maatjesprojecten etc. Deze stichtingen hebben een breed netwerk onder migranten en kerken en ze zijn niet primair gericht op evangelisatie, discipelschap en christelijke toerusting. Dit is vaak ook niet mogelijk vanwege overheidssubsidie en eenvoudigweg een andere invalshoek (die overigens uitstekend past in gedachten rond Integrale Missie). Deze stichtingen kunnen ons helpen in het doorverwijzen van mensen die zoeken naar geloofsgemeenschappen, verdieping, discipelschap.

Missionair Netwerk Zwolle (in oprichting)

Dit netwerk biedt een platform voor bestaande grotere missionaire en diaconale initiatieven en 'huishoudens' met een missionair verlangen. Het netwerk komt twee keer per jaar samen en verbindt de verschillende missionaire activiteiten in Zwolle aan elkaar.

Bijlage 1: Gegevens Stichting Interculturele Gemeentestichting Zwolle

RSIN : 862323678
KVK : 82067139
Rechtsvorm : Stichting
Statutaire naam : Stichting Interculturele Gemeentestichting Zwolle
Statutaire zetel : Zwolle
Eerste inschrijving handelsregister : 03-03-2021
Datum akte van oprichting : 03-03-2021
Activiteiten SBI-code : 94911 - Religieuze organisaties
Bezoekadres : Telemannstraat 84, 8031KL Zwolle
Telefoonnummer : 06 281 71 690
E-mailadres : info@sigz.net
Website : www.sigz.net
Bankrekening :

Bestuursamenstelling

Voorzitter : Pieter G. Messelink, Telemannstraat 84, 8031 KL Zwolle
Secretaris : Joke Peters, Dreef 16, 7414 ED Deventer
Penningmeester : Frans Jan Bontekoe, Scarlattistraat 54, 8031 JS Zwolle

Comité van aanbeveling

Jaap Ophoff, voorganger GKv Zwolle Noord
Wytze Plantinga, voorganger CGK Zwolle
Elly Volkerink, pionier Stichting Geloof & Taal Zwolle

Bijlage 2: Begroting 2021 + raming 2022, 2023, 2024.

Begroting & Raming Stichting Interculturele Gemeentestichting Zwolle				
Begrotingspost:	2021	2022	2023	2024
INKOMSTEN				
Bijdragen van kerken	€ 10.000	€ 20.000	€ 20.000	€ 20.000
Bijdragen van fondsen	€ 5.000	€ 15.000	€ 5.000	€ 3.000
Bijdragen van donateurs	€ 1.000	€ 3.000	€ 5.000	€ 7.000
Totaal:	€ 16.000	€ 38.000	€ 30.000	€ 30.000
UITGAVEN				
Administratieve kosten	€ 150	€ 150	€ 150	€ 150
Vergaderkosten	€ 100	€ 100	€ 100	€ 100
Website en nieuwsbrief				
- domeinnaam sigz	€ 31	€ 0	€ 0	€ 50
- premumpakket website wix	€ 123	€ 130	€ 130	€ 130
- mailbox website WIX	€ 87	€ 90	€ 90	€ 90
Ondersteuning Salaris Pr. Hany (via Gave)	€ 7.000	€ 23.000	€ 23.000	€ 23.000
Ondersteuning salaris Pr. Munawar (via Gave)	€ 1.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000
Vergoeding reiskosten Pr. Hany	€ 2.400	€ 2.400	€ 2.400	€ 2.400
Vergoeding reiskosten Pr. Munawar	€ 2.400	€ 2.400	€ 2.400	€ 2.400
Onvoorziene kosten	€ 500	€ 500	€ 500	€ 500
Opbouw reserve	€ 2.000	€ 6.250	€ 0	€ 0
Totaal:	€ 15.792	€ 37.020	€ 30.770	€ 30.820

Bijlage 3: Beloningsbeleid voor het bestuur of de beleidsbepalers

Volgens de statuten van de Stichting, artikel 4, lid 6, genieten de leden van het bestuur geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen - in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.